Favoriser l'intelligence collective par la pratique du Co-développement

Contenu de la formation

Découvrir les différentes phases de la méthode

Le processus, les phases et les étapes : contenu et sens

Les objectifs visés et les bénéfices attendus

Les fondements de la méthode

La méthode des cas

Le transfert des apprentissages

Définir les rôles de chacune des parties et le fonctionnement du groupe de co-développement

Les 3 rôles (client-consultant-animateur), leur fonction, la chronologie, le mode opératoire

S'approprier les étapes et leur contenu

Les 6 étapes :

Exposé d'une problématique, d'une préoccupation, d'un projet

Questionnement et clarification

Mise en œuvre du contrat de consultation, résultat espéré et type de consultation

Exploration, réactions, suggestions pratiques des consultants

Synthèse des apprentissages et plan d'action

Évaluation

S'exercer à la méthode à travers des cas

Alterner les rôles de client et de consultant

Tarif (inter)
600 € HT

① Durée : 1 jour (7h00)

Nb de participants : mini 4, maxi 8

Lieux et dates

Formation de préférence en intra

Nous contacter

Objectifs

A l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Apprendre à être plus efficace dans votre pratique managériale
- Consolider votre identité professionnelle en comparant vos pratiques à celles des autres
- Vous obliger à prendre systématiquement un temps de réflexion sur votre pratique professionnelle
- Intégrer la valeur ajoutée du travail en groupe
- Avoir un groupe d'appartenance professionnelle où règnent confiance et solidarité

Méthodes mobilisées

- Support pédagogique
- Exercices de mises en situation

Modalités d'évaluation

QCM de validation des connaissances

Prérequis

Cette formation ne nécessite aucun préreguis

Accessibilité aux personnes handicapées

• Merci de nous consulter afin que nous puissions adapter les conditions d'accès et d'accueil des personnes en situation de handicap



4,47/5: taux de satisfaction de nos clients pour cette formation